

**Об утверждении Методики определения штатной численности
сотрудников Контрольно-счетной палаты муниципального образования
Кореновский район**

В целях реализации Федерального закона от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и в соответствии со статьей 38 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Кореновский район, Совет муниципального образования Кореновский район РЕШИЛ:

1. Утвердить Методику определения штатной численности сотрудников Контрольно-счетной палаты муниципального образования Кореновский район.
2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Совета муниципального образования Кореновский район.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по вопросам законности, имущества, правопорядка и правовой защиты граждан (Стинский).
4. Решение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Совета
муниципального образования
Кореновский район
В.В.Слепухин

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

решением Совета
муниципального образования
Кореновский район
от _____ № _____

Методика определения штатной численности сотрудников контрольно-счетной палаты муниципального образования Кореновский район

1. Введение

Методика расчета штатной численности сотрудников Контрольно-счетной палаты муниципального образования Кореновский район (Далее – Контрольно-счетная палата), разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Методикой определения штатной численности сотрудников контрольно-счетного органа муниципального образования одобренной решением Президиума Ассоциации контрольно-счетных органов РФ от 25 августа 2011 года и иными нормативными актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий сотрудников муниципальных контрольно-счетных органов.

Методика предназначена для использования органами местного самоуправления при формировании штатных расписаний муниципальных контрольно-счетных органов и определении штатной численности их сотрудников.

2. Общие положения

Штатная численность Контрольно-счетной палаты формируется в зависимости от типа муниципального образования и должна обеспечивать безусловное выполнение обязательного объема полномочий, определенных Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» (далее Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ) и Бюджетным кодексом Российской Федерации.

В целях определения штатной численности сотрудников Контрольно-счетной палаты следует руководствоваться Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02. 2011 года № 6–ФЗ, Реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципального образования.

Расчет штатной численности сотрудников контрольно-счетной палаты предлагается вести на основе норм времени.

Расчет на основе норм времени

Норма времени — количество затрат рабочего времени, установленное для выполнения одной единицы работы сотрудником или группой сотрудников контрольно-счетной палаты соответствующей квалификации в заданных организационно-технических условиях. При достаточном охвате нормированием выполняемых работ использование норм времени дает точный и объективный результат по расчету штатной численности сотрудников КСП.

В норму времени включается:

- время подготовки к проведению контрольного мероприятия (сбор и изучение нормативной правовой базой, подготовка запросов, изучение полученной информации и сведений по запросам, изучение материалов и публикаций средств массовой информации, подготовка программы (плана) проверки);
- проведение контрольного мероприятия;
- оформление итогов контрольного мероприятия.

На основе норм времени нормативная численность сотрудников контрольно-счетной палаты рассчитывается:

$$H = \text{Тобщ.} / \text{Фр.вр.}$$

где: H — нормативная численность сотрудников контрольно-счетной палаты

Тобщ. — общие трудозатраты на объем работ планируемого периода (финансового года), чел.*дн.;

Фр.вр. — фонд рабочего времени на планируемый период (финансовый год), дн.;

Общие трудозатраты на объем работ планируемого периода:

$$\text{Тобщ.} = K \times (\text{Нвр.1} * O1 + \text{Нвр.2} * O2 + \dots)$$

где: Тобщ. - общие трудозатраты на объем работ планируемого периода

K — коэффициент, учитывающий объем работ, не охваченных нормированием или носящих разовый характер. $K = 1 + \% \text{ ненорм. работ} / 100$;

H_n — норма времени на данный вид работ, чел.*дн.;

O_n — объем данного вида работ.

Штатная численность работников рассчитывается на основе норм по труду с учетом плановых невыходов, устанавливаемых по данным бухгалтерского учета:

$$Ш = H * K_n$$

где $Ш$ — штатная численность сотрудников;

H — нормативная численность;

K_n — плановый коэффициент невыходов (отпуска, временная нетрудоспособность, учеба и повышение квалификации и т. д.), определяемый как

$$K_n = 1 + \% \text{ невыходов} / 100$$

Кроме того, при расчете поправочных коэффициентов в используемых нормах обязательно принимаются во внимание затраты времени на отдых и личные нужды работников.

Примечание: В данном расчете при определении общих трудозатрат на объем полномочий контрольно-счетной палаты не учитывался коэффициент объема работ ($K = 1 + \% \text{ ненормированных работ} / 100$), выполняемых сотрудниками КСП, не охваченных полномочиями и носящих разовый характер.

При расчете штатной численности контрольно-счетной палаты также необходимо учитывать требования к его структуре.

В соответствии с пунктом 2 статьи 5 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ контрольно-счетный орган муниципального образования образуется в составе председателя и аппарата контрольно-счетного органа.

Коэффициент применяется отдельно – к исходной минимальной (4,9 чел) штатной численности контрольно-счетного органа.

Штатная численность Контрольно-счетной палаты определяется как сумма минимальной штатной численности и увеличений минимальной штатной численности по фактору, определяющему объем бюджета (далее-фактор «Объем бюджета»).

Штатная численность контрольно-счетного органа муниципального образования Кореновский район с учетом фактора «Объем бюджета» составит $8,5 * 1,2 = 10$ чел.

Штатную численность контрольно-счетного органа муниципального образования довести до расчетной (10 чел.) поэтапно:

на 2012 год – 5 чел.

на 2013 год – 7 чел. (+2)

на 2014 год – 9 чел. (+2)

на 2015 год - 1 чел. (+1)

Итого: 10 чел.

Председатель комиссии
по вопросам имущества, законности,
правопорядка и правовой защиты граждан

А.Г.Стинский